DR. SUSANNE PREUSCHOFF

INTERNATIONAL AFFAIRS · HIGHER EDUCATION · ASIA-PACIFIC · DIVERSITY

Lebenslauf

INTERNATIONALISIERUNG
Internationale Partnerschaften, internationale Studierende und institutionelle internationale Angelegenheiten

ASIEN & GLOBALER SÜDEN
Langjähriger beruflicher Schwerpunkt auf Asien, Indien, VR China und Kooperationen mit dem Globalen Süden

FÜHRUNG & DIVERSITÄT
Teamleitung, interkulturelles Management, Hochschulentwicklung und diversitätsorientierte Lehre

Universität zu Köln

09/2007 – 12/2012
Koordination Asien und Osteuropa
International Office, Universität zu Köln

01/2013 – 08/2014
Leitung des Sachgebietes „Kooperation mit dem Globalen Süden“
International Office, Universität zu Köln

10/2014 bis 10/2026
Leitung der Abteilung „Internationale Studierende“
International Office, Universität zu Köln

10/2021 – 06/2024
Kommissarische Leitung des Dezernates “Internationales”
Universität zu Köln

Seit 11/2026
REFERENTIN FORSCHUNGSSICHERHEIT
Dezernat Hochschulentwicklung und Akademische Angelegenheiten, Universität zu Köln

DEUTSCHE-ASIA-PACIFIC-GESELLSCHAFT (DAPG E.V.)

09/1994 – 11/2003
Geschäftsführerin
Deutsche Asia Pacific Gesellschaft, Köln

- Strategische Ausrichtung der Verbandsaktivitäten mit Schwerpunkt auf Indien und VR China.

11/2003 – 08/2007
Geschäftsführendes Vorstandsmitglied
Deutsche Asia Pacific Gesellschaft, Köln

- Verantwortung für Vertrieb und wirtschaftliche Entwicklung des Verbands.
- Personalverantwortung für freie und festangestellte Mitarbeitende; Leitung und fachliche Betreuung von Diplomanden und Praktikanten.
- Beratung mittelständischer, asienorientierter Mitgliedsunternehmen mit Schwerpunkt auf Personalmanagement, Internationalisierungsstrategien und Change Management.
- Konzeption und Organisation branchen- und länderspezifischer Konferenzen zum Asiengeschäft.
- Kooperation mit Hochschulen und Durchführung von Informationsveranstaltungen für asiatische Institutionen, Regionen und Unternehmen in Deutschland.
- Projektmanagement (1999–2004) für den DAPG-Beitrag zum BMBF-Leitprojekt SENEKA: „Servicenetzwerke für Bildungs- und Qualifizierungsprozesse“.
- Marktforschung (2005): „Neue Chancen für bestehende Geschäftsfelder in der VR China“ für TÜV Industrie Service Rheinland GmbH, Köln.

Diversity Management GbR

12/2001

Gründung der Diversitätsmanagement GbR

Diversitätsmanagement GbR

2001 – 2003

Wissensmanagement & internationale Partnerorganisationen

Auftraggeber: Zentrum für Lern- und Wissensmanagement und Lehrstuhl Informatik im Maschinenbau (ZLW-IMA), RWTH Aachen

- Identifikation von Wissensmanagementstrategien und Lösungen des Wissensmanagements für internationale Partnerorganisationen.

09/2005

Qualifizierungsprogramm für Hochschullehrende

TU Dortmund

- Konzeption und Durchführung von „Lehralltag interkulturell gestalten“.

Sommersemester 2006

Lehrauftrag · International Business

TH Köln

- Englischsprachige Lehre: Cross-Cultural Competence (Bachelor) und Interkulturelles Management (Master), 4 Stunden/Woche.

09/2006

Qualifizierungsprogramm für Hochschullehrende

TU Dortmund

- Konzeption und Durchführung von „Interkulturelles Management für die Lehre internationaler Studierender“.

01/2007 – 02/2007

Studie zum Alumni-Netzwerk

Hans Böckler Stiftung, Düsseldorf

- Studie zur Entwicklung eines Alumni-Netzwerks.

Sommersemester 2007

Lehrauftrag International Business

TH Köln

- Englischsprachige Lehraufträge in Cross-Cultural Competence (Bachelor, 2 Stunden/Woche) und Interkulturelles Management (Master, 4 Stunden/Woche).

05/2007

Workshop Entwicklung interkultureller Kompetenz

Client: InWent

- Workshop für afrikanische Kleinunternehmer, 2 Stunden/Woche.

2011 – 2012

Interkulturelle Kompetenz & Hochschuldidaktik

Hochschullehre und Coaching

- Lehrauftrag an der FH Meschede: „Entwicklung interkultureller Kompetenz am Beispiel der VR China“ für Masterstudierende, 2 Stunden/Woche.
- „Cross Cultural Management – Transfer interkultureller Kompetenz in der Lehre“ für Hochschullehrende.
- Hochschuldidaktisches Coaching für neuberufene Professorinnen und Professoren an der TH Köln im Projekt „Educational Diversity“.

AUSBILDUNG & AKADEMISCHER WERDEGANG

09/1984 – 06/1986

Ausbildung zur Groß- und Außenhandelskauffrau

OMYA GmbH, Köln

04/1987 – 01/1994

Magisterabschluss (M.A.)

Universität zu Köln

- Sinologie, Germanistik und Volkswirtschaft.

1990

Sprachausbildung

Fudan University, Shanghai · Sun Yat-sen University, Guangzhou · Yuyan Xueyan, Beijing

1992

Sprachausbildung & research stay

Taibei and Beijing

04/2002 – 03/2006

Promotion

TU Dortmund

- Promotionsstipendium der Hans-Böckler-Stiftung im Graduiertenkolleg „Wissensmanagement und Selbstorganisation im Kontext universitärer Lehr- und Lernprozesse“.

28/06/2006

Disputation

TU Dortmund

- Dissertation: „Chinability. Der alltägliche Gebrauch der chinesischen Sprache an deutschen Hochschulen als Internationalisierungsstrategie“.

KERNKOMPETENZEN

Internationale Angelegenheiten	**Internationalisierung der Hochschulen**	**Internationale Studierende**
Asien-Pazifik / VR China	**India**	**Kooperation mit dem Globalen Süden**
Interkulturelles Management	**Interkulturelle Kompetenz**	**Diversitätsmanagement**
Wissensmanagement	**Change Management**	**Hochschuldidaktik**
Konferenz- & Veranstaltungsmanagement	**Internationale Partnerschaften**	**Alumni-Netzwerke**

AUSGEWÄHLTE REFERENZPROJEKTE

1999–2004

SENEKA

Projektmanagement des DAPG-Beitrags als Verbundpartner im BMBF-Leitprojekt „Servicenetzwerke für Bildungs- und Qualifizierungsprozesse“.

2005

Marktforschung VR China

„Neue Chancen für bestehende Geschäftsfelder in der VR China“, beauftragt durch TÜV Industrie Service Rheinland GmbH, Köln.

2001–2003

Knowledge management

Strategien und Lösungen für internationale Partnerorganisationen im Auftrag des ZLW-IMA, RWTH Aachen.

2005–2007

Hochschulqualifizierung

Interkulturelle und Cross-Cultural-Management-Programme für Lehrende an der Universität Dortmund.