



ZERTIFIKAT

Geprüfte Systemische Coach

Ausbildung „Systemisches Coaching und
Changemanagement“

Dr. Susanne Preuschoff

geboren am 01. Februar 1965

hat im Zeitraum vom 21. November 2024 bis zum 17. August 2025 die
berufsbegleitende und interdisziplinäre Ausbildung „Systemisches Coaching
und Changemanagement“ durchlaufen und erfolgreich abgeschlossen.

Köln, 17. August 2025

SUSANNE EISCHEID

PSYCHOLOGIN (M.SC.)/WERBEFACHWIRTIN (IHK)
UND ZERT. SYSTEMISCHER COACH

UNIV.-PROF. DR. JÖRG FENZLER

DIPL.-PSYCH., SUPERVISOR, LEHRSUPERVISOR,
PSYCHOLOGISCHER PSYCHOTHERAPEUT

PROF. DR. RÜDIGER MIELKE

FA NEUROLOGIE UND PSYCHIATRIE,
PSYCHOTHERAPEUT, SPORTMEDIZINER,
SYSTEMISCHER COACH UND CHANGE MANAGER

UNIV.-PROF. DR. EGON STEPHAN

DIPL.-PSYCH., AUSBILDER IN PERSONENZENTRIERTER
GESPRÄCHSPSYCHOTHERAPIE
VORSITZENDER DES PRÜFUNGSAUSSCHUSSES



DOKUMENT VALIDIEREN
a3e7ed39-a724-4906-9a4f-031bb05099d



Dr. Susanne Preuschoff hat Coaching-Kompetenzen für die Begleitung von Einzelpersonen und für die Beratung von Organisationen erworben und demonstriert. Die Ausbildung umfasste insgesamt 21 Ausbildungstage mit sechs Themenbereichen und begleitender Intervention in der Peer-Gruppe.

Zusätzlich wurden die folgenden Prüfungsleistungen erfolgreich erbracht: Acht dokumentierte Coaching-Sitzungen & ein Live-Coaching unter Prüfungsbedingungen.

AUSBILDUNGSZEIT

Präsenzzeit in den Modulen	137 Stunden
Geleitete Gruppensupervision	6 Stunden
Kollegiale Supervision/Intervention	20 Stunden
Eigenstudium (Lehrbriefe und Literatur)	47 Stunden
Übungscoachings (8 Coachings mit Vor- und Nachbereitung)	40 Stunden
Gesamt	250 Stunden

AUSBILDUNGSZIELE

- Entwicklung einer wertschätzenden, klientenzentrierten und ressourcenorientierten Haltung als Coach
- Kenntnis und Anwendung von systemischem Denken und systemischen Modellen
- Praxis einer emotional kompetenten und lösungsorientierten Kommunikation im Coaching
- Unterstützung des Coachees in der Entwicklung seiner Persönlichkeit und seiner Fähigkeiten
- Wahrnehmung der Chancen und Bewältigung der Risiken bei Veränderungsprozessen in Organisationen
- Kompetenz in der Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen durch Einzel- und Gruppen-Coaching

ZENTRALE AUSBILDUNGSINHALTE

- Das Selbstverständnis des Coachs und sein Menschenbild
- Professionelle Gestaltung des Coachingprozesses und seiner Rahmenbedingungen
- Coachinganliegen, Intervention und Integration
- Der Werkzeugkoffer des Coachs: Wichtige Coachingtools und ihre Indikation
- Change Management: Individuelle Entwicklung und Changeprozesse in Organisationen
- Persönlichkeit des Coachs und individueller Coachingstil
- Hypnosystemische Konzepte, ressourcen- und kompetenzorientiertes Coaching
- Krisen als Ausgangspunkte lösungsorientierter Coachingprozesse